国際ロータリー第2500地区第６分区

帯広東ロータリークラブ会報

2015-2016年度
帯広東ロータリークラブ
会　　長　上野　敏郎
幹　　事　加藤　昭治
メディア委員長　西田　重人

「連：つらなる」

第1504回例会

平成28年1月26日㈫　於 ホテル日航ノースランド帯広

■創　立：1984年6月15日　■認証：1984年6月18日　■例会：毎週火曜日 12:30～13:30
■事務局：帯広市西3条南9丁目 帯広経済センタービル4F TEL0155-25-7347　■会場：ホテル日航ノースランド帯広

2015-2016年度
国際ロータリーテーマ
【世界へのプレゼントになろう】
2015-2016年度国際ロータリー会長
K．R．ラビンドラン

ガバナーテーマ
【もっとロータリーを楽しみましょう】
国際ロータリー第2500地区 ガバナー
東　堂　　明

月間テーマ
【平和と紛争予防／紛争解決月間】

◎起　　立　板倉利男　ＳＡＡ
◎友情の握手　板倉利男　ＳＡＡ
◎点　　鐘　上野敏郎　会　長
◎開会宣言　板倉利男　ＳＡＡ
ロータリーソング　「それでこそロータリー」

ゲスト紹介　上野敏郎　会長

三井住友海上保険株式会社
札幌法人営業部
羽田　秀史　様

◎会　　食

会長挨拶　上野敏郎　会長

皆さん、こんにちは。今日は若干参加者が少ないようにも思いますがゲスト卓話を控えていますので、かいつまんで話をします。まず、前回の移動例会で、農業がどう変わっていくかということを見させて頂きまして、変化というものの凄さを感じました。注目していきたいと思います。

さて、次々年度の2500地区ガバナーが決定いたしまして、帯広北ＲＣの細川さんということになりました。帯広北ＲＣは、私どものスポンサークラブですので、協力をしていく姿勢をとっていく必要があると思います。

細川さんは、ガバナー・ノミニー・デジグネートとなります。これはどういう意味か調べました。スペルが分からなくて探すと、あるクラブの会報の中に英語で書いてあるところがあり、久しぶりに辞書で調べてみると、ガバナーとはＲＩ役員、2500地区を担当するという意味で、ノミニーとは、指名された人、デジグネートとは同じような意味と書いてありました。そうなるとどういう意味になるのか、いつか知っている方に聞きたいなと思います。

最後になりますが、1947年１月27日にポール・ハリスンが亡くなりました。今月は職業奉仕月間ですが、この27日から一週間を「追悼記念週」となっていますので、我々の先輩で亡くなられた方のご冥福をお祈りしましょうということになっています。私もそういう気持ちで一週間を過ごしていきたいと思います。

今日は、ありがとうございました。

会務報告　加藤昭治　幹事

◎帯広東ＲＣ、第４回クラブ協議会
開催のご案内
日時　平成28年１月26日(火)
午後６時30分
場所　ホテル日航ノースランド帯広

◎帯広５ＲＣ、芽室ＲＣ、音更ＲＣ
７クラブ合同例会開催のご案内
日時　平成28年２月18日(木)
会食　12：00
例会　12：30～13：30
場所　北海道ホテル
講師　ジャパンプレス代表　佐藤　和孝　氏
※尚、帯広東ＲＣ、２月16日(火)の繰下げ例会とします。

ニコニコ献金　親睦活動委員会　金丸　勝 委員

- 上野会長　十勝から2018年から2019年度までのガバナーが決まりました。ニコニコします。
- 益子副会長　本日の卓話、三井住友海上様より講師をお呼び致しました。宜しくお願い申し上げ

ます。

- **加藤幹事**　ニコニコ献金も、もう少しで目標の達成です。よろしくお願い致します。
- **板倉会員**　帯広電業協会新年会が無事終了しました。
- **古川会員**　日曜日に、大津海岸に行ってきました。日の出前後で、十勝川からの氷がジュエリーアイスですごくきれいです。カメラマンが数十人でした。ニコニコします。
- **加藤武志会員**　日没が遅くなりました。春がまちどうしいです。ウキウキします。

出席報告

出席委員会　相澤和彦　委員長

- **１月５日(火)　第1501回例会**

会員数	38名
ホームクラブ出席者数	30名
メーキャップ	０名
計算に用いる会員数	35名
出席率	85.７%

- **１月12日(火)　第1502回例会**

会員数	38名
ホームクラブ出席者数	22名
メーキャップ	４名
計算に用いる会員数	31名
出席率	83.９%

プログラム

出席・プログラム委員会　相澤和彦 委員長

紹介者　益子裕之　副会長

講　師　三井住友海上保険株式会社札幌法人営業部
羽田　秀史　様

「会社を守る就業規則」

１．企業を取り巻く主な法律改正の動き

●平成27年12月　労働安全衛生法改正
50名以上の事業所にストレスチェック義務化

●平成25年４月　高年齢者雇用安定法改正
65歳まで希望者全員の継続雇用　等

●平成25年４月　労働契約法改正
有期労働契約の無期労働契約への転換　等

２．労働基準監督署の調査・監督について

●定期監督…労基署が無作為に抽出して行う臨検。その年度における重点取締業種などを設定する場合が多い。

●申告監督…従業員やその家族などによる会社の法令違反等の申告を受けての臨検。労基署への出頭命令が伴う場合が多い。

●調査(臨検)で調べられること…
【タイムカード、出勤簿、日報】、【就業規則、賃金規定、労使協定】、【労働者名簿、賃金台帳】、【健康診断個人票、衛星委員会議事録】

●指摘トップ５…①労働時間、②安全基準、③割増賃金、④健康診断、⑤労働条件明示

３．就業規則に記載するべきこと

●会社にとっては唯一の武器なので、会社を守る内容にする。

４．採用時提出書類について

●退職証明書…前職を辞めた理由を知りたくないですか？

●運転記録証明書…車を運転する仕事の場合には必須です。自動車安全運転センターが発行する証明書であり、過去５年・３年又は１年の交通違反、交通事故、運転免許の行政処分の記録について証明します。

●誓約書・身元保証人…当社では二つを１枚にまとめた書式をお勧めしています。
①健康診断ではわからない、病歴などを申告させる。
②本誓約書に記載した内容が事実と異なる場合に処分の理由となります。
③本人が制約した内容を身元保証人に保証させることで抑止力となります。
④万が一の場合には保証人に損害賠償を請求する根拠となります。

５．賃金改定の考え方

●賃金改定のポイント…①法令遵守、②将来の労務コストアップ対策、③客観・公平性、④業績連動、⑤改定のタイミング

●賃金体系のポイント…やる気を高め貢献度を重視した賃金体系

最後に、各会社様にあった個別対応もできますので、私どもにお話し頂ければと思います。
本日は、ありがとうございました。

◎閉会宣言　板倉利男　ＳＡＡ
◎点　　鐘　上野敏郎　会　長

次週プログラム

青少年・ローターアクト委員会

２月２日(火)　「ゲスト卓話」

帯広調理専門学校　専任講師　**上田　ユキ**　様

【料理も健康も良い塩梅(あんばい)】